

Der Baustein für eine erfolgreiche und nachhaltige digitale Transformation

Change Management

Die Energiewirtschaft befindet sich im Wandel, die Digitalisierung nimmt kontinuierlich zu. Damit wächst bei Energieversorgungsunternehmen auch der Bedarf an Transformationsprojekten stetig an. Business - People - Technology: Mit Blick auf das Ganze unterstützen und begleiten wir Sie, Ihre Mitarbeitenden und Führungskräfte bei systemtechnischen und strategischen Transformationen. Im Rahmen von Digitalisierungsprojekten widmet Change Management dem menschlichen Aspekt von Veränderungen die notwendige Aufmerksamkeit – denn nur motivierte und überzeugte Mitarbeitende nutzen die Chancen der digitalen Welt vollumfänglich.

Why?

Kennen Sie diese Gedanken?

„Für unser zukunftsfähiges EVU benötigen wir Mitarbeitende, die motiviert und bereit für einen Wandel sind. Bloss, wie bereiten wir unsere Belegschaft darauf vor? Wie können wir die Bereitschaft und Akzeptanz zur Veränderung fördern? Und wie sollen wir das neu benötigte Know-How aufbauen und verankern?“

> Nachhaltige und stetige Veränderungen sind notwendig, um die Chancen der digitalen Welt vollumfänglich zu nutzen.

> Wir befähigen Ihre Mitarbeitenden den Wandel aktiv zu leben und zu verankern.

How?

Massgeschneiderte Lösung

Wir kennen die Schweizer Energiebranche von innen heraus und Digitalisierung ist unser Zuhause. Die Herausforderungen, die auf menschlicher Ebene mit Digitalisierungsprojekten im Energieumfeld einhergehen, sind uns vertraut.

Daher stellen wir mit unserem Change Management ein strukturiertes und auf Ihr EVU zugeschnittenes Vorgehen sicher, das die Beteiligten für die digitale Transformation vorbereitet und mit an Board nimmt.

What?

Unser Vorgehen in drei Schritten:

1. Vorbereitung: Basierend auf den Resultaten einer Change Impact Analyse erarbeiten wir eine Strategie inkl. Massnahmen, die in alle Beteiligten auf den Veränderungsprozess vorbereitet.

2. Bewegung: Wir begleiten den Wandel und stützen uns auf die von Ihnen abgenommene Change Management Strategie und die gemeinsam vereinbarten Massnahmen.

3. Verankerung: Wir prüfen die Zielerreichung der Massnahmen und erarbeiten Handlungsempfehlungen für die nachhaltige Verankerung der Veränderung.

“ Am Anfang steht die Offenheit der Menschen sich auf das Neue und Unbekannte einzulassen. Im nächsten Schritt folgt der Mut das Vertraute loszulassen, und im Anschluss die Bereitschaft auf vorerst wackligem Boden voranzuschreiten – erst dann eröffnet sich allmählich die freie Sicht auf die Kraft des Neuen.“

Rosa María Rodríguez, Senior Consultant, Change Manager und Führungskräftecoach bei adesso Schweiz AG

Ihr direkter Kontakt zu unserer Expertin:



Rosa María Rodríguez
Senior Consultant, Change Manager

T +41 58 520 97 00
rosa-maria.rodriguez@adesso.ch

adesso Schweiz AG

info@adesso.ch
www.adesso.ch



Zürich | Bern | Basel | Basel | St. Gallen | Lausanne | Lugano