

# Agile Coaching - seien Sie einen Schritt voraus



In Zeiten des digitalen Wandels müssen Unternehmen flexibel auf die immer schnelleren Veränderungen des Marktes reagieren können. Durch agiles Coaching geben wir Ihnen die Werkzeuge die Sie brauchen, um weiterhin einen Schritt voraus zu sein – immer die Ziele Ihres Unternehmens fest im Blick.

**Agile - Lean - Flexibel  
sind nur leere Worthülsen  
für Sie?**

**Dann wird es höchste Zeit  
zum Umdenken!**

## **Unsere Methodik:**

- > Agile Softwareentwicklung
- > Agiles Requirements Engineering
- > Agiles Testing
- > Bedarfsanalyse und -management
- > Prozessanalyse
- > Prozessvereinfachung

## **DER ERSTE SCHRITT...**

...ist der wichtigste. Hat man sich erst einmal dafür entschieden, die Wandlung zum agilen Arbeiten zu unternehmen, geht es darum, zu verstehen, was einen auf diesem Weg erwartet. Es geht nicht nur darum, die Begriffe und Rollen der agilen Welt zu übernehmen, sondern auch tatsächlich die Werte des agilen Manifests zu verinnerlichen.

Die Grundsätze agiler Praktiken sind für jedermann schnell zu verstehen. Die Menschen dazu zu bewegen, sie umzusetzen, ist jedoch die eigentliche Herausforderung. Jeder und jede muss sich die Frage stellen, „Bin ich bereit diesen Weg zu gehen und mit alten Gewohnheiten zu brechen?“. Sie in Ihrem Unternehmen sind gefordert, Ihren Mitarbeitern die Zeit und den Rahmen zu geben, sich mit den neuen Gegebenheiten auseinanderzusetzen. Unsere Experten begleiten Sie auf diesem Weg und erarbeiten mit Ihnen gemeinsam die richtige Strategie.

## **DAS AGILE TEAM ENTSTEHT...**

... wenn alle Teammitglieder eine gemeinsame Vision haben und auf diese hinarbeiten. Es muss hierzu klar definiert sein, welche Rollen es im agilen Umfeld gibt und was diese bedeuten. Oft ist es so, dass nicht alle Rollen in einem agilen Projekt ausreichend ausgefüllt werden können. Selten kann sich ein Scrum- Master z.B. ausschliesslich auf seine eigentlichen Aufgaben konzentrieren. Unsere Coaches finden mit Ihnen und Ihrem Team gemeinsam Ansätze dieses Ungleichgewicht zu kontrollieren und im Rahmen der begrenzenden Faktoren zu minimieren. In enger Zusammenarbeit im Alltag des Teams gewinnen wir wichtige In-

formationen darüber, was das Team bewegt und mit welcher Geschwindigkeit ein Wandel voranschreiten kann. Wichtig ist für uns, dass es keine „One fits all“-Lösungen gibt. Jedes Team hat seine eigene Geschichte, Bedürfnisse und Mitglieder und braucht daher eine individuelle, massgeschneiderte Betreuung. Lernen Sie mit uns zusammen, die Signale Ihres Teams zu erkennen und zu nutzen.

### **SAUBERES ARBEITEN = SAUBERE ERGEBNISSE**

Dieser Zusammenhang sollte jedem klar sein und dennoch tun sich viele Menschen im Projektalltag damit schwer. In der Regel liegt das nicht daran, dass die Teammitglieder nicht wollen, sondern daran, dass die falschen Bedingungen geschaffen wurden. Wenn sich durch unsaubere Dokumentation oder mangelhafte Anforderungen technische Schulden in der Umsetzung angehäuft haben, helfen wir Ihnen mit folgenden Techniken, die Ursachen zu identifizieren und Veränderungen herbei zu führen:

- > Continuous Integration/Continuous Delivery
- > Test-Driven Requirements
- > Story Mapping
- > Akzeptanztests

### **RETROSPEKTIVEN ALS CHANCE...**

... zur gemeinsamen kritischen Diskussion mit dem Team. In diesem Schritt gewinnt das Team Einsichten aus dem vergangenen Projektzyklus, konzentriert sich auf Bereiche, die verbessert werden können und plant die nächste Iteration im Sinne der vorgegebenen Vision. Damit das Team den vollen Nutzen aus diesen Meetings ziehen kann, bedarf es einer optimalen Vorbereitung und professionellen Durchführung. Unsere agilen Coaches sind bestens darin geschult, Sie bei der Gestaltung und Durchführung von nutzenstiftenden Retrospektiven aktiv zu unterstützen.

Ein gutes Team ist mehr als die Summe seiner Teile. Es geht nicht nur darum, stur einer neuen Doktrin zu folgen, sondern die Veränderung willkommen zu heissen und den Nutzen zu erkennen. Unser innovativer Ansatz erlaubt es uns direkt Feedback zu geben und sowohl vorsichtig wie auch nachhaltig Veränderungen voranzutreiben. Wir geben Impulse an Ihr Team, um es zum Lernen zu ermuntern und wecken Begeisterung für neue Ideen. Wir wollen niemanden überreden, wir wollen überzeugen. Mit gezielten Trainingseinheiten und mithilfe von Moderationstechniken befähigen wir Sie dazu konstruktiver und effektiver zusammen zu arbeiten.

Wir zeigen Ihnen, welche Schritte Sie auf dem Weg zu einer agilen Projektform gehen müssen und entwickeln gemeinsam eine Strategie wie Sie Ihre Ziele erreichen können. Unsere fachliche Expertise ermöglicht es uns direkt mit Ihren Fachbereichen zusammen zu arbeiten und die Art des Anforderungsmanagement zu optimieren. Wir unterstützen Sie bei der Entwicklung von User Stories und schulen Sie darin Anforderungen kritisch zu hinterfragen, um so eine bessere Zusammenarbeit von Entwicklern und Anforderungsgebern zu gewährleisten. Wir legen Wert auf eine partnerschaftliche Beziehung zu unseren Kunden um nachhaltige Veränderungen auch über einen längeren Zeitraum einzuleiten und zu begleiten.

#### **Ihre Vorteile auf einen Blick:**

- > Sie gewinnen einen unvoreingenommenen Blick auf Ihre Situation
- > Sie erhalten Hands-On Unterstützung bei allen Veränderungsprozessen
- > Sie profitieren von einem transparenten Vorgehen
- > Unsere Methodik ist mit Ihren bestehenden Prozessen kombinierbar
- > Unsere Experten verfügen über langjährige Erfahrung
- > Die Methoden sind skalierbar

#### **Sie wollen mehr erfahren? Sprechen Sie uns an!**

info@adesso.ch  
www.adesso.ch

#### **adesso Schweiz AG**

Vulkanstrasse 106  
8048 Zürich  
T +41 58 520 98 00

Bubenbergrplatz 8  
3011 Bern  
T +41 58 520 97 00

Viaduktstrasse 8  
4051 Basel  
T +41 58 520 97 20

Rue du Port Franc 22  
1003 Lausanne  
T +41 58 520 96 00